

Master

Mention Droit des affaires

**Parcours Ressources Humaines
de l'entreprise et Droit social**



Durée de la formation : 24 mois
RNCP 38159

Durée de l'alternance : 20 mois



Formation par alternance - Contrat d'apprentissage

Alternance dès mi-décembre à raison de 3 jours par semaine en entreprise puis temps plein d'avril à août.



Formation initiale

Stage obligatoire de 2 mois minimum en 1^{ère} année et de 3 mois minimum en 2^{ème} année.

Insertion professionnelle

Métiers accessibles

- Juriste d'affaires spécialisé en droit social
- Responsable RH
- Directeur juridique

Secteurs d'activité

- Secteur industriel ou tertiaire
- Grandes entreprises Internationales
- PME/PMI
- Associations/syndicats
- ONG
- Fondations
- Organismes socio-professionnels

Le + du parcours

Dans son enseignement, le Master Ressources Humaines de l'entreprise et Droit social prend en compte la dimension économique, sociale, stratégique de l'entreprise, pour proposer les solutions adaptées. Ce Master forme des juristes correspondant aux besoins actuels du marché de l'emploi, capables de faire le lien entre le droit du travail et le fonctionnement d'une entreprise ; et de proposer les solutions juridiques les plus adéquates qui intègrent les dimensions sociales, financières et stratégiques.

Le Master Ressources Humaines de l'entreprise et Droit social est également fort de nombreux partenariats avec des entreprises locales et nationales dans le but de proposer des terrains d'alternance en adéquation avec la formation.

Objectifs

Le **Master parcours Ressources humaines de l'entreprise et Droit social** permet aux étudiants d'acquérir les **compétences clés** telles que :

- Élaborer et piloter la politique de gestion des ressources humaines d'une entreprise
- Élaborer un projet social, une stratégie RH au sein du projet d'entreprise
- Maîtriser les concepts/pratiques juridiques en droit social nécessaires à l'encadrement/développement d'une entreprise
- Gérer le cycle de vie du collaborateur de l'on-boarding à l'off boarding
- Développer une marque employeur pour attirer les talents
- Gérer le dialogue social, préparer/conduire une négociation collective, préparer les élections professionnelles et les consultations des instances représentatives du personnel du comité social et économique
- Prévenir les risques professionnels et promouvoir et développer la qualité de vie et des conditions de travail
- Participer au suivi de l'application des normes de responsabilité sociale dans l'entreprise
- Assurer les relations avec les organismes sociaux et administratifs (URSSAF, pôle emploi, DREETS, etc.)
- Être force de proposition d'actions RSE et participer au suivi de l'application de celles-ci

1^{ère} année

Spécialisation en droit social et gestion des ressources humaines tout en consolidant les bases indispensables à tout futur juriste évoluant en entreprise (contrats civils et commerciaux, droit des sûretés, etc.).

2^{ème} année

La deuxième année permet un perfectionnement de la spécialité avec un fort développement des compétences et des savoirs être. Elle privilégie la méthode de travail avec des enseignements axés sur la pratique et des séminaires assurés par des professionnels.

Public

Pour être admis en **Master parcours Ressources humaines de l'entreprise et Droit social**, les candidats doivent répondre aux attendus suivants :

- Être titulaire d'une Licence ou équivalence en Droit.
- Justifier d'un haut niveau de culture juridique, d'une maîtrise des matières fondamentales et de la méthodologie propre aux études juridiques.
- Disposer de bonnes compétences rédactionnelles en argumentation juridique et en expression orale.
- Maîtriser la méthodologie des exercices juridiques et les outils de la recherche juridique.
- Faire preuve d'une bonne capacité de raisonnement et de réactivité par rapport à l'actualité.
- Une compétence certifiée en anglais à partir du niveau B2 est prise en compte.
- Faire preuve d'une capacité de travail en autonomie et en équipe.
- Motivation et cohérence du projet professionnel.

Une expérience de stage, une participation à un concours ou une expérience associative seront prises en considération.

Admission

Pour intégrer le **Master 1**, les candidats doivent déposer leur candidature sur la plateforme monmaster.gouv.fr.

Contacts

Directrice de formation

Farida KHODRI / Maître de conférences en Droit Privé

Gestionnaire Scolarité

Zeynep KORHAN

04 77 42 13 35

zeynep.korhan@univ-st-etienne.fr

Responsable Alternance et Relations entreprises

Nadine CAMOES

06 84 36 12 58

nadine.camoies@univ-st-etienne.fr

